



COMUNE DI ROCCAPIEMONTE

Provincia di Salerno

Piazza Zanardelli, n° 1 - 84086 ROCCAPIEMONTE - P. IVA: 00281590653
TEL. 081-2131278 - FAX 081-5144488 [segreteria@roccapiemonte@asmepec.it](mailto:segreteria@roccapiemonte.asmepec.it)
AREA VIGILANZA – POLIZIA MUNICIPALE

**PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE NR 41 DEL 25 MAGGIO 2021
SCADENZA DOMANDE IL 24 GIUGNO 2021**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2
POSTI DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO INDETERMINATO - AREA
VIGILANZA - CAT. C POS. ECON. C 1.**

In esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n° 17 del 15.03.2021, con le quali è stato approvato e successivamente modificato ed integrato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni- 2021 -2022 -2023, tenendo conto anche dei piani assunzionali precedenti;

In esecuzione della determina dirigenziale Area Vigilanza n. 274 del 21 04 2021 “Indizione concorso esterno per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza - agente di Polizia Municipale di categ. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato”;

Visto il TITOLO VI del “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e servizi” disciplinante l’accesso agli impieghi, di cui alla delibera di giunta comunale n. 217 del 10.12.2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto la Delibera di Giunta Comunale n° 16 del 05.03.2021, recante quale oggetto: “Atto di indirizzo semplificazione procedure concorsuali per covid-19.”

Visto la Delibera di Giunta Comunale n° 31 del 22 04 2020 recante quale oggetto “ modifica al regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi ”;

Visto, altresì, il D.Lgs. 15.3.2010 n° 66 “Codice dell’Ordinamento Militare” e s.m.i ed in particolare gli art. 1014 e 678;

Visto e richiamata la Nota del Comando Forze Operative Sud pervenuta al prot nr 15793 del 18 09 2019 e relativa Nota di riscontro a firma del Sindaco del 26 09 2019 prot nr 16341, con la quale si comunica la disponibilità dell’Amministrazione ad ottemperare alle previsioni normative in tema di riserva;

SI RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione del concorso.

E' indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti di Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Municipale, cat. C pos. econ. C 1 del C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Al posto suddetto compete il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria C 1 dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, la 13^a mensilità, ogni altro emolumento previsto dalla relativa contrattazione collettiva nel tempo vigente e l'assegno per nucleo familiare se dovuto per legge, nella misura e con le limitazioni previste dai provvedimenti istitutivi e successive modificazioni.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2 - Normativa del concorso.

Le modalità di svolgimento del concorso ed i criteri per la valutazione delle prove di esame e dei titoli sono quelli fissati dal presente bando di concorso, dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi disciplinante le modalità di accesso, adottato con atto di giunta del 10.12.2001 n. 217 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in quanto applicabili, dal DPR 9.5.1994 n. 487 e dal DPR 30.10.1996 n. 693, a da ogni altra disposizione normativa e regolamentare in materia vigente.

Art. 3 - Requisiti per la ammissione al concorso.

Per essere ammessi occorre essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

1. Età non inferiore ad anni 18;
2. cittadinanza italiana ovvero, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, si considerano in possesso del requisito, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, anche i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini italiani cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano;
3. godimento dei diritti politici; i cittadini degli Stati di cui al precedente punto, diversi dall'Italia, devono, altresì, essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza: saranno valutate deroghe al possesso di tale requisito per coloro che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

4. Idoneità psico-fisica all'impiego specifico, ivi compreso quanto indicato nel presente bando.

L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M.28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale. (Il trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i. comporta la non idoneità alle mansioni previste per il profilo messo a concorso)

L'Amministrazione comunale, si riserva, tramite il proprio medico competente nominato ai sensi del D.Lgs n. 81/2008, di sottoporre a visita medica preventiva in fase pre assuntiva i vincitori del

concorso, al fine di verificare l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del servizio di polizia locale e specificamente al servizio operativo sul territorio articolato nelle previste fasce orarie giornaliere e notturne. Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste non si procederà all'assunzione.

5) Diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore (ovvero diploma di maturità). La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001.

6) Requisiti previsti dall'art. 5 - comma 2 - della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA e precisamente:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.

7) Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985). Sono esclusi dal concorso, per incompatibilità nelle funzioni e nell'attribuzione della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA, coloro che hanno svolto il servizio sostitutivo civile in qualità di "Obiettori di coscienza" ai sensi dell'art. 15, comma 7 della Legge 8.7.1998, n° 230, in quanto il personale del Corpo riveste la qualifica di "Agente di Pubblica Sicurezza" ai sensi degli artt. 3 e 5 della Legge 7.3.1986 n° 65, il che comporta obbligatoriamente l'uso delle armi.

Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno accedere al concorso qualora, decorsi cinque anni dalla data in cui stati collocati in congedo, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs.vo n° 66 del 15 marzo 2010.

8. Patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità.

9) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A.;

10) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, powerpoint, etc) e della lingua inglese;

10) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni, e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, in ogni caso, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti.

I requisiti prescritti per la ammissione al concorso debbono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. I suddetti requisiti debbono permanere anche al momento della assunzione;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la assunzione in ruolo comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art.4 - Riserva di legge

Per i posti messi a concorso opera la riserva per i volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 15.3.2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare" - come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 28 gennaio 2014 n° 8 - e all'art. 678 comma 9 dello stesso Decreto Legislativo.

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito. Nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Atteso che ai sensi dell'art. 1014 del Dlgs 66/2010 per l'Ente si è determinata una somma di frazioni di riserva pari a tre unità, in caso di eventuale successivo scorrimento di graduatoria, fatte salve le disposizioni di legge, opera la medesima riserva per una unica ed ulteriore unità.

Art. 5 - Tassa di concorso.

La partecipazione alla selezione comporta il pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00 da effettuarsi **esclusivamente** mediante versamento sul C.C.P. n. 18992842, con indicazione della causale del versamento, intestato al Comune di Roccapiemonte, Servizio Tesoreria, entro i termini di scadenza del presente bando.

Art. 6 - Compilazione e presentazione della domanda.

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, il candidato è tenuto a fornire, deve essere presentata a: Comune di Roccapiemonte, "Area Vigilanza Polizia Municipale" - Piazza Zanardelli, 3 - 84086 Roccapiemonte (SA) e dovrà pervenire unitamente agli allegati, a pena di esclusione, direttamente o a mezzo raccomandata A./R., o a mezzo pec al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollo.roccapiemonte@asmepec.it, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, all'Ufficio Protocollo del Comune di Roccapiemonte (orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 ed il lunedì ed il giovedì dalle ore 16,30 alle ore 18,30) in busta chiusa (tranne nel caso di trasmissione a mezzo pec) entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale. Nel caso in cui il termine coincida con un giorno festivo, lo stesso s'intende espressamente prorogato alle ore 12,00 del primo giorno feriale immediatamente successivo.

Sulla busta dovrà essere riportata l'indicazione del nome, del cognome e del recapito del mittente nonchè la seguente dicitura: **"CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO INDETERMINATO - AREA VIGILANZA - CAT. C POS. ECON. C 1 .**

In caso di domanda inoltrata a mezzo pec l'oggetto della stessa dovrà riportare la seguente dicitura: **"CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO INDETERMINATO - AREA VIGILANZA - CAT. C POS. ECON. C 1 "**, e nel testo dovrà essere riportato il nome, cognome e recapito del candidato.

In caso di domanda presentata direttamente a mano o nel caso di domanda spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ai fini del rispetto del suddetto termine farà fede il timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Comune; nel caso di domanda spedita a mezzo pec, farà fede la data e l'orario della ricevuta di accettazione del messaggio.

Non saranno, pertanto, prese in considerazione le domande che, pur spedite nei termini a mezzo raccomandata, non pervengono al Comune di Roccapiemonte entro il termine perentorio delle ore 12,00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta ufficiale, termine di scadenza del bando.

Il Comune di Roccapiemonte non assume responsabilità per la dispersione delle domande ovvero di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili al Comune stesso o,

comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

La domanda, redatta in carta semplice sulla base del modello **allegato A)** deve riportare, a pena di esclusione, tutte le informazioni richieste dal presente bando di concorso pubblico.

Le domande non sottoscritte o pervenute oltre il termine anzidetto o non compilate conformemente alle indicazioni richieste saranno escluse. La domanda dovrà essere, pena l'esclusione, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa, con allegata fotocopia di un documento di identità valido (pena l'esclusione).

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

Il Comune di Roccapiemonte non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6 - Elementi da dichiarare nella domanda;

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale.
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare, oltre al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, anche il possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Il godimento dei **diritti politici** ed il Comune ove sono iscritti nelle **liste elettorali**, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
4. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della mancata iscrizione nelle liste elettorali o della cancellazione dalle stesse;
5. Di non aver mai riportato **condanne penali** e di non avere **procedimenti penali** in corso; in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura.
6. Di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i., (art. 3 - comma 4 della medesima legge) e di ritenersi in possesso dell'idoneità **psico-fisica all'impiego specifico**, nonché con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale.
7. Gli eventuali **servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni** con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.
8. Di **non essere decaduto o di non essere stato destituito, dispensato o licenziato** da impieghi pubblici.
9. Per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la **posizione nei riguardi degli obblighi di leva**. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs.vo n° 66 del 15 marzo 2010.
10. Il **titolo di studio** posseduto con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato.
11. Il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 - comma 2 - della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di **Agente di Pubblica Sicurezza** ;

12. Il possesso della **Patente di categoria B o superiore** in corso di validità.
 13. La disponibilità a **prestare servizio in forma armata** e alla **conduzione di tutti i veicoli e mezzi** in dotazione al Comando di Polizia Municipale.
 14. L'eventuale diritto alla partecipazione al concorso come riservatario del posto, come indicato nel presente bando. **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.**
 15. Il possesso di eventuali **titoli attestanti le preferenze** di cui ai sensi dei DD.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n° 127 del 15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998 (come indicato alla lettera E) "PREFERENZE" del presente bando). **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.** I candidati interessati, che avranno superato la prova orale, dovranno far pervenire entro tre giorni lavorativi decorrenti dal giorno successivo una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito.
 16. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando, che costituisce "**lex specialis**".
 17. Di accettare di effettuare la **prova di idoneità ginnico-sportiva indicata** nel bando di concorso e di essere fisicamente idoneo/a a partecipare alla stessa e di assumersi la piena responsabilità in ordine alle eventuali conseguenze derivanti dallo svolgimento della prova, sollevando l'amministrazione comunale da qualsiasi responsabilità diretta o indiretta.
 18. Di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 (Regolamento recante **codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165) costituisce causa di risoluzione.
 19. Di impegnarsi, in caso di assunzione a tempo indeterminato, a non richiedere mobilità presso altri enti prima che siano trascorsi 3 anni dalla data di sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro.
 20. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.
 21. La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché l'indicazione del recapito telefonico fisso e/o mobile e dell'indirizzo di posta elettronica.
 22. i servizi eventualmente prestati come impiegato presso pubbliche amministrazioni; (possono essere indicati anche nel curriculum)
 23. il possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione; (possono essere indicati anche nel curriculum)
 24. di accettare tutte le condizioni del presente bando ed, in caso di assunzione, di accettare tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Roccapiemonte.
- La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.
La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.
Ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 370 del 23.8.1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

Le dichiarazioni che il candidato fornirà nella domanda di partecipazione al concorso avranno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio.

A tal fine è fatto obbligo al candidato di allegare alla domanda fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

Alla domanda di ammissione al concorso devono, altresì, essere allegati, oltre al documento d'identità in corso di validità, i documenti di seguito indicati:

1. curriculum professionale
2. Eventuali documenti e/o titoli che il candidato intenda presentare nel suo interesse;
3. Eventuali titoli che danno diritto a preferenza di legge quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., saranno raccolti e gestiti dal personale dell'Ente incaricato, unicamente per le finalità inerenti la selezione stessa e saranno trattati su supporto informatico e cartaceo anche ai fini della gestione del rapporto di lavoro conseguente.

I medesimi dati potranno essere comunicati ai membri della Commissione giudicatrice del concorso. Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda, che comportino la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere tempestivamente comunicate al Servizio Personale e documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla competente Commissione esaminatrice la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile; Tale ultimo capoverso non vale per la prova ginnico sportiva;

Art. 7 - Documentazione a corredo della domanda.

A corredo della domanda i concorrenti debbono produrre, entro il termine di scadenza del presente bando, la seguente documentazione obbligatoria:

- La ricevuta del pagamento della tassa di concorso;

Il concorrente ai fini della valutazione del curriculum e dei titoli potrà altresì presentare certificati o attestati di servizio, di studio, culturali, riguardanti titoli di merito di cui si chiede la valutazione, ivi compreso il curriculum professionale che, per essere valutabile, dovrà essere datato e firmato.

E' facoltà dell'Amministrazione richiedere apposita documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati, nonché l'integrazione o chiarimenti in ordine ai titoli prodotti.

La domanda è corredata da un elenco in carta libera di tutti i documenti alla stessa allegati, datato e sottoscritto dal concorrente.

La domanda e tutti i documenti, compresi la ricevuta del versamento della tassa di concorso e l'elenco dei titoli, non sono soggetti ad imposta di bollo.

Tutta la documentazione deve essere presentata in busta chiusa entro il termine ultimo prescritto dal bando per la presentazione della domanda, ad eccezione della domanda presentata a mezzo pec.

Art. 8 - Modalità di svolgimento del concorso

PRELIMINARMENTE SI COMUNICA CHE LO SVOLGIMENTO DI OGNI PROVA CONCORSUALE SARA' SVOLTA NEL PIENO RISPETTO DI TUTTE LE PRESCRIZIONI PREVISTE PER PREVENIRE IL DIFFONDERSI DEL CONTAGGIO DA COVID -19 ALL'UOPO IN FASE DI COMUNICAZIONE SARA' RESO NOTO AI CANDITATI LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO E LE PRESCRIZIONI DA USARE.

Il Dirigente del Servizio di Vigilanza provvede, con apposito atto, alla ammissione al concorso dei candidati.

Le date nelle quali avranno svolgimento le prove previste dal presente bando verranno comunicate ai concorrenti ammessi, esclusivamente a mezzo apposito avviso pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune: www.comune.roccapiemonte.sa.it. con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla data di svolgimento della prova. Non verrà effettuata nessun altro tipo di comunicazione. Tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati.

L'assenza del candidato alla prova, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dal concorso.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La selezione dei candidati avverrà sulla base di:

- una prova di preselezione di idoneità di tipo ginnico-sportivo.
- una ulteriore prova di preselezione nel caso in cui il numero di candidati ammessi al concorso e che abbiano superato le precedente prova di tipo ginnico-sportivo, superi il rapporto di 1:20 (venti candidati per ogni posto messo a concorso).
- una prova scritta a contenuto teorico-pratico.
- una prova orale.
- una prova psico-attitudinale.

Il mancato superamento di una delle prove comporta l'impossibilità di accedere alla prova successiva.

le prove di idoneità ginnico-sportiva e psico-attitudinale non prevedono l'attribuzione di un punteggio ma si concluderanno con la sola idoneità o meno allo svolgimento della prova successiva. Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio assegnato alla prova scritta con quello conseguito nella prova orale.

Art. 9 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, da nominarsi con successivo provvedimento, sarà costituita ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari del Comune di Roccapiemonte, in particolare ai sensi dell'art. 41 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e de servizi.

La Commissione Esaminatrice sarà integrata con un esperto per la prova ginnico-sportiva e uno psicologo del lavoro per la prova psico-attitudinale.

Art. 10 - Prove di esame - Prova d'idoneità ginnico sportiva;

La prova di idoneità ginnico-sportiva, effettuata per verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia Locale, consisterà nell'esecuzione dei seguenti esercizi, con le specificità a fianco di ciascuno indicato:

PROVA	Candidati Uomini	Candidati donne
Corsa piana 800 mt	Tempo massimo di percorrenza 4'	Tempo massimo di percorrenza 5'

PROVA	Candidati Uomini	Candidati donne
Salto in alto	di una altezza di 105 cm da superarsi in un massimo di tre tentativi	di una altezza di 90 cm da superarsi in un massimo di tre tentativi

Il candidato deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista in tabella con le seguenti modalità:

- ha un minuto per iniziare il salto dal momento in cui viene chiamato;

- ha disposizione al massimo 3 tentativi per superare l'asticella;
- dopo tre salti consecutivi nulli, la prova si considera non superata;
- durante il salto l'asticella può essere toccata: il salto è nullo se quest'ultima cade per l'eventuale tocco.

PROVA	Candidati Uomini	Candidati donne
sollevamenti alla sbarra continuativi	5 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti	2 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti

Il candidato ha un minuto per iniziare la prova dal momento in cui viene chiamato;

I candidati dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di:

- un documento di identità personale in corso di validità.
- idoneo abbigliamento sportivo.
- certificato medico di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera in corso di validità, conforme al decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico-Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitano medici specialisti in medicina dello sport. La mancata presentazione di detto certificato, o la presentazione di un certificato non conforme a quanto indicato, determinerà la non ammissione del candidato a sostenere la prova e, pertanto, l'esclusione dal concorso.

Il candidato che alla data della convocazione, lamenti una condizione fisica temporaneamente non idonea all'effettuazione delle prove di efficienza fisica deve esibire idonea certificazione medica attestante l'impossibilità allo svolgimento delle prove fisiche. La Commissione, sulla base della certificazione sanitaria presentata, potrà autorizzare il differimento dell'effettuazione delle prove ad altra data, purché nel termine massimo di una settimana dalla data della convocazione; scaduto tale termine il candidato non sarà ammesso alle prove successive.

I candidati che non supereranno tutte e tre le prove ginnico sportive non potranno partecipare alle successive prove previste dal bando.

ULTERIORE PRESELEZIONE A QUIZ

La prova consisterà nella soluzione di quiz a risposta multipla, sulle materie oggetto delle prove di esame scritte ed orali indicati nel bando di concorso, mediante uso di moduli prestampati, eventualmente predisposti per un sistema computerizzato.

La prova non sarà superata se le risposte non saranno pari ad almeno 1/2 dei quiz proposti e non darà luogo ad attribuzione di punteggio ai fini della graduatoria finale di merito del concorso.

PROVA SCRITTA

La prova scritta a contenuto teorico-dottrinario verterà sulle materie sotto indicate, ed è volta ad accertare il possesso di competenze tecnico-professionali attinenti alla specifica figura relativa al posto oggetto del bando di concorso e consiste nello svolgimento di un elaborato ovvero nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica e/o multipla, ovvero nella redazione di uno o più atti e/o provvedimenti, preceduti da un breve commento in ordine ai profili normativi afferenti ai medesimi atti/provvedimenti;

I voti sono espressi in trentesimi. La prova si intende superata se il candidato consegue una votazione non inferiore ai 18/30.

I candidati, durante lo svolgimento della prova scritta, potranno consultare esclusivamente testi di legge non commentati e i dizionari, solo se autorizzati dalla Commissione giudicatrice immediatamente prima dello svolgimento delle stesse.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare e verterà sugli argomenti della prova scritta; Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua straniera. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla commissione.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

I voti sono espressi in trentesimi. La PROVA ORALE si intende superata per i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 18/30.

PROGRAMMA D'ESAME

- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione ed altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Elementi di diritto penale e processuale Penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa in materia di Polizia Edilizia ed Ambientale;
- Normativa in materia di Commercio;
- Normativa nazionale e della Regione Campania in materia di Polizia Locale;
- Nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio;
- Diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi e ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa su trasparenza e anticorruzione, al codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di enti locali (D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni).

- PROVA PSICO-ATTITUDINALE

I candidati che avranno superato tutte le prove stabilite dal presente bando prova, dovranno sostenere una prova psicoattitudinale che tenga conto anche dell'idoneità all'arma.

La prova psico-attitudinale sarà effettuata da uno psicologo del lavoro esperto in selezione e valutazione delle risorse umane che stabilirà i criteri di valutazione relativi alla idoneità psico-attitudinale dei candidati che verranno comunicati al momento dell'avvio della prova.

Il mancato superamento della prova psico-attitudinale determinerà un giudizio di non idoneità con conseguente esclusione dalla selezione.

REQUISITI PSICO-FISICI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:

- idoneità psico-fisica ed assenza di difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.

- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo.

- acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:

- miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio.

- astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico in ciascun occhio.

- udito: percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.

Costituiscono cause di non idoneità, ai sensi del D.M. 198/2003, le seguenti imperfezioni e infermità:

- la TBC polmonare attiva nelle sue varie forme;

- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;

- le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;

- le ipoacusie;

- le infermità o le malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;

- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;

- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;

- le flebopatie e arteriopatie periferiche;

- le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;

- le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;

- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per difesa personale.

Ai sensi dell' art. 41 - comma 2 del D.lgs. n° 81 del 9.4.2008 e s.m.i. il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità psico-fisica alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.

Resta ferma la facoltà del Comune di procedere, in qualunque momento, all'esclusione dei candidati per carenza dei requisiti di accesso previsti dal bando.

Art. 11 - Valutazione dei titoli e delle prove di esame.

I titoli saranno valutati secondo i criteri che la Commissione giudicatrice dovrà aver predeterminato attenendosi alle seguenti indicazioni ed a quelle contenute nel vigente Regolamento dei concorsi:

- per titoli di studio: max punti 15

- per titoli di servizio: max punti 9

- per titoli vari e culturali: max punti 3

- per curriculum professionale: max punti 3

Ai sensi dell'art. 53 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, per la valutazione di ciascuna prova d'esame la Commissione ha a disposizione i seguenti punti:

- a) punti 30 per la prova scritta, dieci per ciascun commissario;

- b) punti 30 per prova orale, dieci per ciascun commissario;

- c) punti 30 per i titoli.

Art. 12 - Graduatoria e suo utilizzo.

Apposita Commissione giudicatrice formerà una unica graduatoria degli idonei che verrà approvata con atto dirigenziale e pubblicata all'Albo Pretorio nonché sul sito internet dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata ai concorsi.

A detta graduatoria saranno applicate le disposizioni normative concernenti le riserve e i diritti di precedenza e preferenza.

La graduatoria del concorso è unica. Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale (costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli ed in ciascuna prova di esame) attribuito a ciascun concorrente.

La predetta graduatoria di merito resterà valida ed efficace per il periodo di validità fissato dalle vigenti disposizioni normative decorrente dalla data di pubblicazione di cui sopra per la copertura di ulteriori posti anche con contratto a tempo determinato.

Art. 13 - Accesso agli atti.

L'accesso agli atti del concorso è regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dal Regolamento dei concorsi e dalle altre normative vigenti in materia, dal Presidente della Commissione giudicatrice.

Art. 14 - Trattamento dei dati

I dati acquisiti dall'Amministrazione Comunale di Roccapiemonte a seguito del presente bando verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roccapiemonte con sede in Piazza Zanardelli, 3 - 84086 Roccapiemonte (SA).

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Vigilanza.

Art. 15 - Disposizioni finali.

I candidati che risulteranno vincitori saranno assunti a copertura dei posti messi a concorso e verranno assegnati all'Area Vigilanza, previo accertamento della idoneità fisica che sarà svolto dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

L'Amministrazione, per motivi di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del bando e/o di revocare il concorso.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria.

La definizione della presente procedura è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.L. 165/2001;

L'assunzione vincolata all'osservanza di tutte le disposizioni del vigente Regolamento sullo stato giuridico-economico dei dipendenti di questo Comune nonché di tutte le norme che il Comune riterrà in seguito di adottare nell'interesse del servizio, viene conferita per mesi 6 di prova e acquisterà carattere di stabilità a norma dell'art. 14 bis del Contratto Collettivo di Lavoro 1994/97.

Il Comune di Roccapiemonte si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, comprese quelle che diano diritto alle riserve, ai sensi degli articoli 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U.

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di accesso ai pubblici impieghi.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente applicabili in materia.

Il presente bando di concorso e la modulistica allegata sarà pubblicato sul sito Internet del Comune di Roccapiemonte: www.comune.roccapiemonte.sa.it nell'apposita sezione dedicata ai concorsi, e all'Albo Pretorio del Comune di Roccapiemonte e ne sarà dato avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami".

Per ulteriori chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento, dr. LAMANNA Graziano - tel. 081/936311. Il presente bando è inoltre consultabile al sito internet comunale www.comune.roccapiemonte.sa.it da cui è anche possibile scaricare la relativa modulistica.

Dalla Civica Residenza,

Il Responsabile dell'Area Vigilanza
F.to Dr.LAMANNA Graziano

ALLEGATO - Schema di domanda (da redigere in carta semplice)

*Al Comune di Roccapiemonte
Area Polizia
Municipale
Piazza Zanardelli, 3
84086 Roccapiemonte SA*

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____, cod. fisc.
_____ residente a _____ cap. _____ in via _____ tel.
_____ e-mail _____ con la presente

CHIEDE DI PARTECIPARE

al **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTO DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO INDETERMINATO - AREA VIGILANZA - CAT. C POS. ECON. C 1**, di cui al relativo bando di concorso.

A tal fine dichiara, ai sensi dell'articolo 1 del D.Lgs. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace dagli articoli 75 e 76 del summenzionato D.Lgs. n. 445/2000:

a) di essere cittadino italiano ovvero di

(indicare la situazione che interessa: cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, si considerano in possesso del requisito, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, anche i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

c) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ovvero di avere la seguente condanna penale emessa in data _____ dal _____ per il reato di _____ per la quale (eventuale) è stata concessa _____ (amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale); ovvero di avere i seguenti carichi penali pendenti _____

_____ estremi e del provvedimento del _____ per il reato di _____ (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);

d) di non avere risolto alcun precedente rapporto di impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero che precedenti rapporti di impiego presso pubbliche amministrazioni si sono risolti per i seguenti motivi:.....;

e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un

impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni, e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, in ogni caso, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti;

- f)** di essere idoneo.. fisicamente all'impiego e di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i., (art. 3 - comma 4 della medesima legge) e di ritenersi in possesso dell'idoneità **psico-fisica all'impiego specifico**, nonché con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale.
- g)** Di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 (Regolamento recante **codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165) costituisce causa di risoluzione.
- h)** Di impegnarsi, in caso di assunzione a tempo indeterminato, a non richiedere mobilità o comando/ distacco ovvero interscambio, presso altri enti prima che siano trascorsi 5 anni dalla data di sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro.
- i)** La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché l'indicazione del recapito telefonico fisso e/o mobile e dell'indirizzo di posta elettronica.
- j)** di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando, e precisamenteconseguito presso....., con sede in data, con la votazione di
- k)** di avere assolto agli obblighi militari di leva, ovvero di trovarsi nella seguente posizione (per i candidati maschi)
- l)** di prestare o aver prestato servizio presso..... dal..... al.....;
- m)** di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli culturali e /o di qualificazione professionale.....;
- n)** di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 - comma 2 - della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di **Agente di Pubblica Sicurezza** ;
- o)** di essere in possesso della **Patente di categoria B o superiore** in corso di validità.
- p)** Dichiaro la disponibilità a **prestare servizio in forma armata** e alla **conduzione di tutti i veicoli e mezzi** in dotazione al Comando di Polizia Municipale.
- q)** Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando, che costituisce "**lex specialis**".
- r)** Di accettare di effettuare la **prova di idoneità ginnico-sportiva indicata** nel bando di concorso e di essere fisicamente idoneo/a a partecipare alla stessa e di assumersi la piena responsabilità in ordine alle eventuali conseguenze derivanti dallo svolgimento della prova, sollevando l'amministrazione comunale da qualsiasi responsabilità diretta o indiretta.
- s)** di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Roccapiemonte
- t)** di avere diritto alla eventuale preferenza in caso di parità di merito in graduatoria in quanto**La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.**
- u)** Di avere diritto alla riserva per i volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 15.3.2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare" - come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 28 gennaio 2014 n° 8 - e all'art. 678 comma 9 dello stesso Decreto Legislativo. **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;**
- v)** di accettare tutte le condizioni del bando.

(Per i portatori di handicap): il/la sottoscritt__ dichiara di essere portatore di handicap (documentare debitamente il tipo di handicap) e pertanto chiede che gli/le venga concesso in sede di prova concorsuale il seguente ausilio e/o tempi aggiuntivi

Il/la sottoscritt.. chiede infine che tutte le comunicazioni riguardanti il concorso di cui trattasi siano inviate alla propria residenza, ovvero che siano inviate al seguente indirizzo:indirizzo mail.....pec..... (recapito telefonico) e nel contempo si impegna a comunicare per iscritto le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che il Comune di Roccapiemonte sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del/la destinatario/a.

Allega a corredo della presente domanda la seguente documentazione obbligatoria:

- la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso;
- fotocopia del documento di riconoscimento;
- curriculum professionale

Allega, inoltre, la seguente documentazione facoltativa:

-
-
-

Allega, infine, l'elenco in carta libera di tutti i documenti prodotti, datato e sottoscritto.

Il/la sottoscritt__ autorizza la raccolta ed il trattamento dei dati trasmessi con la presente domanda per l'emanazione dei provvedimenti amministrativi connessi alla procedura concorsuale in oggetto, nonché per gli eventuali procedimenti di assunzione, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Roccapiemonte, li

.....
FIRMA LEGGIBILE

(N.B. la sottoscrizione è obbligatoria, pena la nullità della domanda con conseguente esclusione. Ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs., n. 445 del 28.12.2000, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ma è obbligatoria la fotocopia del documento di riconoscimento)